ADVIZEN



ГИД ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Найм и миграция в Узбекистане

Договоры, зарплата, право на работу и визы

2026

advizenco.com · info@advizenco.com · +998 33 488 48 88

Редакция ноября 2026

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Что нужно знать работодателю

Любой найм держится на письменном договоре, зарегистрированном в национальной системе труда. Для иностранца работодатель сначала получает подтверждение права на работу и только потом подписывает договор.

01

Договор и регистрация

Письменный договор, на бумаге или электронный, регистрируется в ЕНСТ с ЭЦП работодателя.

02

Зарплата до 15-го

Работодатель удерживает 12% НДФЛ, платит сверху 12% социального налога и отчитывается до 15-го числа следующего месяца.

03

Право на работу

Иностранцу нужно подтверждение, которое работодатель получает до подписания договора.

04

Широкие исключения

Обладателям ВНЖ, инвесторам, специалистам IT Park, учредителям на срок до трёх месяцев и ряду других групп подтверждение не нужно.

05

Виза и регистрация

Безвизовый въезд даёт право находиться в стране, но не работать. Пребывание регистрируют в течение трёх рабочих дней.

06

Сильная защита

Увольнение только по основаниям закона, с предупреждением и пособием. В споре основания доказывает работодатель.

12%

НДФЛ, удерживает работодатель

12%

Социальный налог, платит работодатель сверх зарплаты

15

Рабочих дней на решение о праве на работу

5

Рабочих дней на регистрацию бумажного договора

ВЫБОР МОДЕЛИ

Пять способов привлечь людей

Для постоянной команды лучше всего свои работники. Остальные модели урегулированы, но у каждой свой предел.

	Как устроено	Когда подходит	Главный риск
Свой работник Узбекская компания	Ваша компания заключает и регистрирует трудовой договор	Постоянная команда, любые роли	Все обязанности работодателя и строгие правила увольнения
Аутстаффинг Employer of Record	Узбекский провайдер нанимает человека для вас	Старт до открытия компании, короткие проекты	До 9 месяцев в году. Риск постоянного учреждения
Договор ГПХ С физическим лицом	Договор на конкретный результат или услугу	Действительно разовая работа	Те же налоги и переквалификация
Самозанятый Граждане Узбекистана	Компания удерживает 1% налога с выплаты	Эпизодические услуги по видам из перечня	Не может заменить работника на той же функции
Командирование Из компании группы	Работник группы трудится в узбекской компании	Специалисты группы на заданный срок	Налоги и постоянное учреждение

ЕЩЁ ДВА ВАРИАНТА

- **Удалённые сотрудники.** Иностранца, работающего из-за рубежа, можно нанять без подтверждения. Соцналог платится
- **Представительство.** Нанимает сотрудников по ТК. Иностранцев не более 40% штата и не более пяти человек

Договор и его регистрация

Форма и регистрация

- Письменно, на бумаге или электронно в **Единой национальной системе труда** (ЕНСТ)
- Бумажный договор вносят в ЕНСТ за **5 рабочих дней**, прекращение за 3 рабочих дня. Изменения тоже регистрируются
- Запись без подтверждения ЭЦП работодателя считается незарегистрированной
- При приёме требуют только документы из перечня: паспорт, трудовую книжку, воинский документ, диплом при необходимости и ПИНФЛ

Срок и испытание

- Бессрочный или срочный до **3 лет** по основаниям закона. С продлениями не дольше 5 лет
- С иностранцем, въехавшим для работы, договор срочный и не дольше подтверждения
- Испытание только если оно записано в договоре. До **3 месяцев**, для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров до 6
- Во время испытания любая сторона расторгает договор, письменно предупредив за 3 дня

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОТПУСК

- **40 часов** в неделю максимум. Ночью и в выходные оплата выше
- **Оплата сверхурочных** от 150% за первые два часа в день, далее 200%
- **Удалённая работа** обычная трудовая. В договоре оборудование, связь и компенсации
- **Сверхурочные** с письменного согласия, до 4 часов за два дня. Годового лимита нет
- **Отпуск** от 21 календарного дня, плюс 2 дня за 5 лет стажа, до 8 дней
- **Проверки** инспекции труда с 1 сентября 2025 года без уведомления

Предупреждение, основания и пособие

Основания и предупреждение

- **Только по основаниям закона:** ликвидация, сокращение, недостаточная квалификация, систематическое или грубое нарушение
- Перед сокращением предлагают подходящую вакансию
- **Предупреждение:** 2 месяца при сокращении и ликвидации, 2 недели при недостаточной квалификации, 3 дня за проступок. Заменяется выплатой
- Согласие профсоюза только по коллективному договору

Защита работника

- Беременную можно уволить только при ликвидации
- Нельзя увольнять во время болезни, отпуска и командировки, кроме ликвидации
- Основания доказывает работодатель. Иск подают в течение 3 месяцев, восстановление исполняется немедленно
- Окончательный расчёт с компенсацией отпусков выплачивают в последний день

2 месяца
Предупреждение при ликвидации и сокращении

50–200%
Выходное пособие, от среднего месячного заработка по стажу (ст. 173)

14 дней
Предупреждение при увольнении по своему желанию

3
Рабочих дня на регистрацию прекращения

УВОЛЬНЕНИЕ ПО ЖЕЛАНИЮ И МАЛЫЕ КОМПАНИИ

- Руководитель предупреждает за 2 месяца, заместители и главный бухгалтер за 1 месяц
- По Указу УП-126 в компаниях до 50 человек правила мягче, например 7 дней. Применение смотрим под конкретный случай

Зарплатные налоги и пособия

12%
НДФЛ для резидентов и нерезидентов

12%
Социальный налог сверх зарплаты (ст. 405)

15-е
Число следующего месяца для отчёта и уплаты

5 дней
Больничного в году оплачивает работодатель

Удержание и отчётность

- НДФЛ удерживается у источника. Взнос **0,1%** на ИНПС входит в него
- Ежемесячный расчёт и уплата до 15-го числа, годовой расчёт до 15 февраля
- С 2026 года расчёты приходят предзаполненными. Без исправлений они считаются согласованными
- Иностранец в штате узбекской компании платит НДФЛ с первого дня, резидент он или нет

Выплаты и пособия

- Зарплата в сумах, не реже двух раз в месяц. На практике в договоре можно указать валютный эквивалент
- С 6-го дня больничного платит Фонд социального страхования. Декретные тоже платит Фонд
- Налоговое резидентство после 183 дней в любом 12-месячном периоде
- Освобождение по соглашениям обычно доступно только настоящему командированному

СПЕЦИАЛЬНЫЕ РЕЖИМЫ

- **IT Park.** НДФЛ 7,5% и без социального налога до 1 января 2028 года
- В ряде отраслей, например в текстиле, соцналог временно снижен
- **Креативный парк.** НДФЛ и социальный налог вдвое ниже до 1 января 2031 года
- Режим УП-180 для иностранцев касается только зарубежных доходов и заработает после поправок в НК



ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ

Подтверждение права на работу

Общей квоты нет. По каждой заявке проверяют, нет ли местных кандидатов и есть ли реальная потребность.

Как его получают

- Выдаёт орган по труду, сейчас Министерство занятости и сокращения бедности. Работодатель подаёт заявление в ЦГУ или на my.gov.uz
- Проверка местной рабочей силы за 5 рабочих дней, затем решение за **15 рабочих дней** (Закон ЗРУ-642, ст. 111)
- Отказ только по основаниям из перечня. Одно из них: найм иностранцев без подтверждения в прошлом

На какой срок

- **До 3 лет** для квалифицированных и высококвалифицированных специалистов, до 1 года для остальных. Продлений без ограничения
- **Квалифицированный:** высшее образование, 5 лет стажа, зарплата от 30 000 долларов в год. **Высококвалифицированный:** вуз из top-1 000 и от 60 000 долларов
- Зарплаты этих специалистов ежеквартально сверяют с налоговыми данными

15
Рабочих дней на решение

3 года
Предельный срок для квалифицированных специалистов

20
Рабочих дней до истечения, чтобы подать на продление

5
Иностранцев максимум в представительстве, не более 40% штата

ИСКЛЮЧЕНИЯ

Кому подтверждение не нужно

Часто главный вопрос в том, нужно ли подтверждение вообще. Виза и обе регистрации остаются.

- **Учредителям** иностранных и совместных предприятий до 3 месяцев, в том числе учредителю-руководителю
- **Обладателям ВНЖ**
- **Удалённым сотрудникам,** пока они за рубежом
- **Держателям карты «Ватандош»**
- **Инвесторам,** вложившим в акции или доли компании от 8 500 БРВ
- **Иностранным специалистам** резидентов IT Park
- **Сотрудникам аккредитованных представительств**
- **Другим группам:** дипломатам, СМИ, преподавателям Президентских школ, участникам МФЦТ, по международным договорам

Квалифицированным специалистам также доступны

- Совместительство без отдельного подтверждения
- 30 рабочих дней на смену работодателя без потери визы
- Многократная рабочая виза до 3 лет
- ВНЖ с семьёй для высококвалифицированных

ИНОСТРАННЫЙ ДИРЕКТОР

Наёмному директору, не являющемуся учредителем, подтверждение обычно нужно с первого дня. Льгота для инвесторов касается только физлиц, вложивших свои средства. Учредителю-руководителю лучше подать заявление заранее. Каждый случай мы проверяем.



ВИЗЫ И ПРЕБЫВАНИЕ

Въезд, регистрация и ВНЖ

Въезд и визы

- **Без визы:** граждане большинства стран СНГ без ограничения срока, граждане ЕС, Великобритании, США, Китая, Кореи, Японии и стран Залива на 30 дней. Это право находиться, но не работать
- **Рабочая виза E** на срок подтверждения, выдаётся после него. Для безвизовых граждан необходимость проверяем под конкретный случай
- **Визы INV и IT:** многократные до 3 лет, для инвесторов и по рекомендации IT Park. **Деловая виза:** до 1 года

Регистрация и ВНЖ

- **Регистрация пребывания** в течение 3 рабочих дней после въезда. За работника заявление подаёт принимающая компания
- **ПИНФЛ,** личный номер для зарплатной отчётности, оформляют после регистрации
- **Семьи** держателей виз INV и IT получают гостевые визы на тот же срок. Работающему супругу нужно своё подтверждение
- **Обладатели ВНЖ** работают без подтверждения и регистрируются по месту жительства

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

- Электронная виза даёт до 30 дней и рабочей визой не является
- Новый адрес регистрируют за 10 рабочих дней. Одна регистрация действует до года

ПОМИМО ПРЯМОГО НАЙМА

Аутстаффинг, подрядчики и командирование

Аутстаффинг

- Урегулирован Законом ЗРУ-642 и ПКМ № 706. Лицензия не нужна
- Провайдер является узбекской компанией, а работа выполняется в Узбекистане
- До **9 месяцев** в календарном году, продление по соглашению с согласия работника
- Оплата не ниже, чем у штатных работников клиента. Клиент несёт субсидиарную ответственность по зарплате и пособиям

Подрядчики

- Выплаты физлицу за работы и услуги облагаются так же, как зарплата: **12% и 12%**
- Договор ГПХ, который фактически регулирует трудовые отношения, признают трудовым с даты заключения
- Самозанятый платит 1%, с 2026 года его удерживает компания
- Перевод работника в самозанятые на ту же функцию ведёт к переквалификации

КОМАНДИРОВАНИЕ И ПОСТОЯННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

- **Местный договор.** Узбекская компания заключает срочный договор до 1 года с продлением ещё на 1, платит зарплату и получает подтверждение
- Работник аутстаффера, который продаёт или ведёт переговоры для иностранного клиента, может создать постоянное учреждение
- **Трансграничный счёт.** Иностранная компания продолжает платить и выставляет счёт за персонал. Социальный налог берут не меньше чем с 90% стоимости договора
- Может ли клиентом аутстаффинга быть иностранная компания без присутствия, смотрим под конкретный случай

ДОРОЖНАЯ КАРТА

Найм иностранного специалиста

Заложите три-четыре недели до подтверждения, затем визу.
Порядок шагов важнее сроков.

Старт	**Исключения и модель** Нужно ли подтверждение, какая виза и в какой форме привлекать
Первая неделя	**Заявление** Паспорт, документы о квалификации и проект договора с указанием зарплаты
До 15 рабочих дней	**Подтверждение** Проверка местной рабочей силы и решение, затем выдача после оплаты сбора
Затем	**Рабочая виза** На срок подтверждения
3 рабочих дня	**Регистрация пребывания** Подаёт принимающая компания после въезда, затем ПИНФЛ
Первый месяц	**Договор и зарплата** Договор регистрируется в ЕНСТ, налоги с первой зарплаты

ГДЕ РАБОТОДАТЕЛИ ОШИБАЮТСЯ

- Договор подписан до подтверждения
- Найм без подтверждения в прошлом
- Регистрация просрочена больше 3 дней
- Зарплата ниже порога категории

ЧЕМ МЫ ПОМОГАЕМ

Одна команда для каждого найма

Мы берём на себя юридическую, зарплатную и миграционную часть найма, чтобы ваши люди вышли на работу вовремя и на правильных условиях.

01 **Выбор модели**

Свои работники, аутстаффинг, подрядчики или командирование.

02 **Договоры и правила**

Трудовые договоры, оговорки об ИС и регистрация в ЕНСТ.

03 **Право на работу**

Проверка исключений, заявление и продление.

04 **Визы и регистрация**

Рабочие и IT-визы, регистрация пребывания и ПИНФЛ.

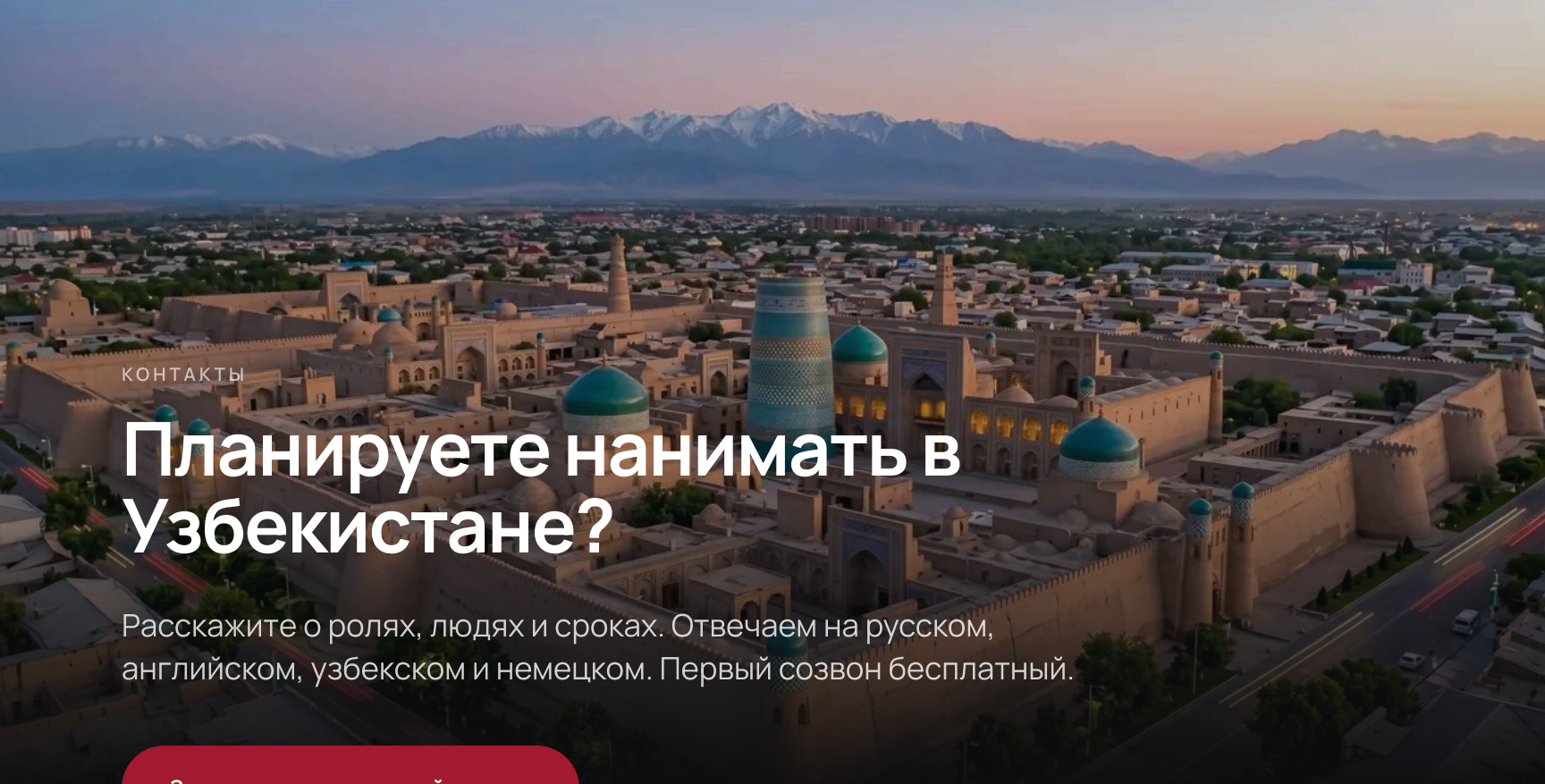
05 **Зарплата**

Ежемесячный расчёт зарплаты, отчётность и специальные режимы.

06 **Изменения и увольнения**

Переводы, увольнения и споры с сотрудниками.





КОНТАКТЫ

Планируете нанимать в Узбекистане?

Расскажите о ролях, людях и сроках. Отвечаем на русском, английском, узбекском и немецком. Первый созвон бесплатный.

Записаться на вводный созвон

САЙТ
advizenco.com

EMAIL
info@advizenco.com

ТЕЛЕФОН
+998 33 488 48 88

TELEGRAM
t.me/advizen

ГОРОД
Ташкент, Узбекистан

advizenco.com

© 2026 Advizen Consulting LLC, Ташкент. Гид носит информационный характер и не является юридической, налоговой или миграционной консультацией. Правила на ноябрь 2026 года.