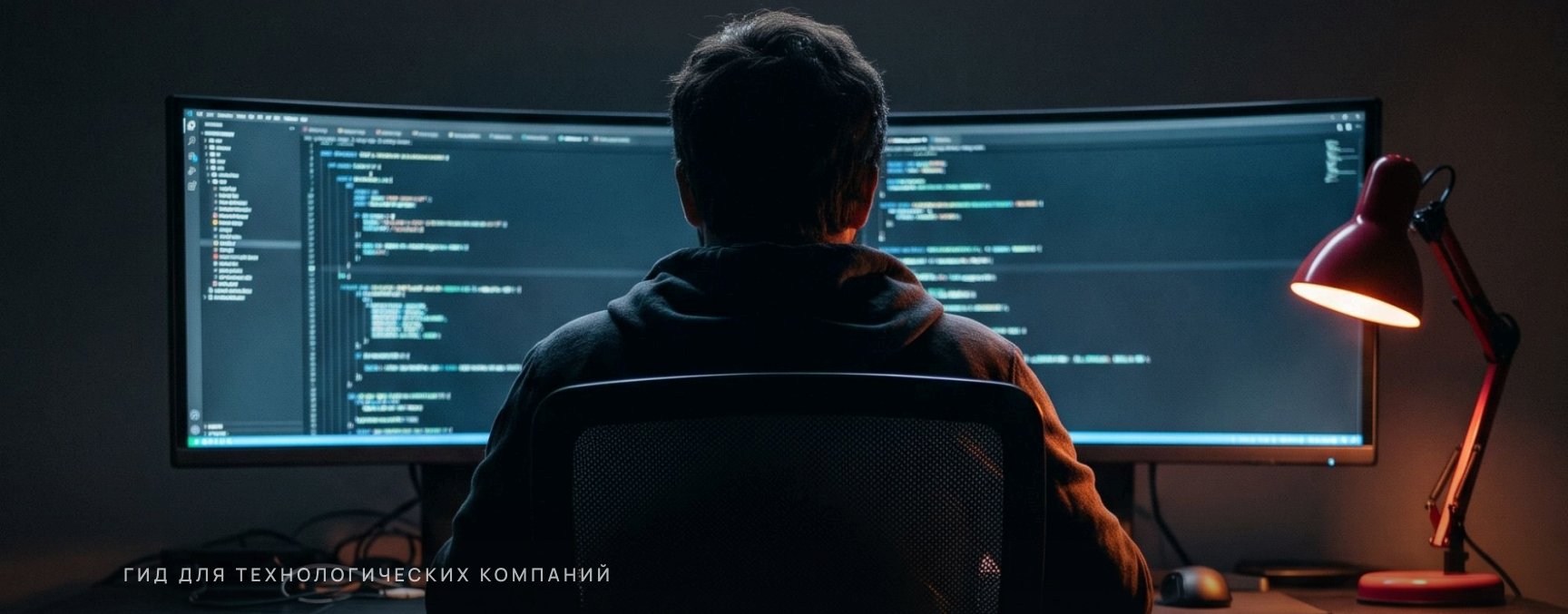
ADVIZEN



ГИД ДЛЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ

IT-бизнес в Узбекистане

IT Park, релокация и найм для технологических компаний

2026

advizenco.com · info@advizenco.com · +998 33 488 48 88

Редакция ноября 2026



ПОЧЕМУ УЗБЕКИСТАН

Растущая база для IT-команд

Большой молодой рынок труда, часовой пояс между Европой и Азией и один из самых выгодных налоговых режимов для IT-компаний в регионе.

Разработка ПО, аутсорсинг и IT-услуги входят в число самых быстрорастущих статей экспорта страны. Многие иностранные компании используют Ташкент как центр разработки для клиентов в Европе, на Ближнем Востоке и в СНГ.

Главный инструмент здесь IT Park. Его резиденты освобождены от большинства налогов, их сотрудники платят пониженный НДФЛ, а иностранных специалистов можно нанимать без разрешений на работу.

GMT+5

Один часовой пояс, без перехода на летнее время

39,0 млн

Население, перепись 2026 года

$921,5 млн

Экспорт телекоммуникационных, компьютерных и информационных услуг, 2025

7,5%

НДФЛ с зарплаты у резидентов IT Park до 1 января 2028 года

С ЧЕГО НАЧАТЬ

Три способа начать работу в Узбекистане

Большинство IT-компаний за несколько месяцев переходят от первого варианта к третьему. Старт зависит от сроков и размера команды.

	Employer of Record Без местного юрлица	Своё ООО Общий налоговый режим	ООО и IT Park Специальный IT-режим
Как это работает	Местный работодатель оформляет сотрудников, ведёт зарплату и кадры. Работой руководите вы	Ваша узбекская компания нанимает команду и заключает договоры	Ваша узбекская компания становится резидентом IT Park
Сроки	Команда может начать работу за несколько дней	Регистрация занимает 2–3 дня после подготовки документов	Регистрация ООО, затем до 15 рабочих дней на рассмотрение в IT Park
Налоги	Обычные налоги с зарплаты	Налог на прибыль 15%, НДС 12%, НДФЛ 12%, социальный налог 12%	Освобождение от большинства налогов и НДФЛ 7,5% до 2028 года
Иностранцы	Нужно разрешение на работу	Нужно разрешение на работу	Разрешение не нужно. Доступна IT-виза
Кому подходит	Проверка рынка, небольшие команды, первые месяцы	Бизнесу вне перечня IT Park или без экспортной выручки	IT-компаниям с растущей командой и экспортной выручкой

Выбор зависит от вида деятельности, команды и экспортной выручки. Мы разбираем его на первом созвоне.

Как стать резидентом

IT Park (Технологический парк программных продуктов и информационных технологий) принимает узбекские юридические лица, которые ведут IT-деятельность из официального перечня.

Кто может подать заявку

- Только узбекские юрлица. Иностранная компания сначала регистрирует местное ООО
- Разработка ПО и IT-услуги
- IT-аутсорсинг и аутсорсинг бизнес-процессов
- Обработка данных и другие виды деятельности из перечня ПП-589

Кто не может

- С 1 апреля 2026 года платёжные организации и операторы платёжных систем
- Маркетплейсы
- Микрофинансовые организации

Эти виды деятельности потеряли доступ к льготам по постановлению Президента ПП-388 от 26 декабря 2025 года.

От регистрации до статуса резидента

1
Регистрация ООО
Государственная регистрация узбекской компании
2–3 дня

2
Подача заявки
Заявление и бизнес-план, подаются онлайн

3
Рассмотрение
Заявку рассматривает дирекция IT Park
До 15 рабочих дней

4
Статус резидента
Договор с IT Park и внесение в реестр резидентов

Льготы применяются с первого числа месяца, следующего за месяцем внесения компании в реестр резидентов.

Как сохранить статус

Постановление ПП-388 ужесточило режим с 1 апреля 2026 года. Теперь резиденты должны получать часть дохода от экспорта и ежемесячно платить взнос парку.

20%

Минимальная доля экспорта в совокупном доходе с 1 апреля 2026 года

35%

Минимальная доля экспорта в совокупном доходе с 1 января 2027 года

1%

Ежемесячный взнос от выручки, если требование по экспорту выполнено

Если доля экспорта не выполнена

Взнос растёт до 2% выручки при выручке от 5 до 100 млрд сумов и до 3% при выручке выше 100 млрд сумов.

С 2028 по 2040 год

Освобождение от всех налогов, кроме НДС, продлевается до 1 января 2040 года, но только при доле экспорта выше 50% совокупного дохода (НК, ст. 483).

НА ПРАКТИКЕ

- Планируйте долю экспортных контрактов до подачи заявки, а не после
- Храните договоры, инвойсы и платежи, которые подтверждают экспортную выручку
- Отслеживайте долю экспорта каждый месяц и вовремя сдавайте отчётность в IT Park

Общий режим и IT Park

	Общий режим	Резидент IT Park
Налог на прибыль	15%	Освобождение
НДС	12%, 0% на экспорт	Освобождение до 1 января 2028 года, с 2028 года уплачивается
Налоги на имущество, землю и воду	Налог на имущество 1,5%	Освобождение
Социальный налог	12%, платит работодатель	Освобождение
НДФЛ с зарплаты	12%	7,5% до 1 января 2028 года (УП-5099), не включается в совокупный годовой доход сотрудника
Дивиденды учредителям-нерезидентам	Налог у источника 10%, налоговое соглашение может снизить ставку	По ставкам для резидентов до 1 января 2040 года, если экспорт превышает 50% дохода (ст. 483)
Таможня на оборудование	Обычные пошлины	Только сборы за оформление на оборудование и ПО для собственных нужд, не производимые в Узбекистане

Ставки на ноябрь 2026 года по Налоговому кодексу, указу УП-5099 и постановлениям ПП-589 и ПП-388. Льготы применяются только при выполнении их условий.



РЕЛОКАЦИЯ

Переезд сотрудников в Узбекистан

Въезд и IT-виза

- **Безвизовый въезд:** граждане большинства стран СНГ въезжают без визы без ограничения срока, граждане ЕС, Великобритании, США, Китая, Кореи, Японии и стран Залива на 30 дней
- **Электронная виза** онлайн для граждан многих других стран
- **IT-виза:** многократная, до трёх лет, по рекомендации IT Park, для IT-специалистов, инвесторов, учредителей и руководителей резидентов. Продлевается без выезда из страны

Работа и регистрация

- **Разрешение на работу не нужно** иностранным специалистам резидентов IT Park
- **ПИНФЛ,** персональный идентификационный номер, для каждого иностранного сотрудника
- **Регистрация по месту пребывания** в течение трёх рабочих дней после въезда
- Остальным работодателям нужно разрешение на каждого иностранного сотрудника: до трёх лет для квалифицированных и высококвалифицированных специалистов, до одного года для остальных

СЕМЬИ

Визы и регистрацию для супругов и детей лучше планировать вместе с сотрудником. Освобождение от разрешения на работу в IT Park распространяется на специалиста, а не на членов семьи.

Оформление команды

Главное из Трудового кодекса

- Письменный договор, бумажный или электронный, регистрируется в Единой национальной системе труда
- Испытательный срок до трёх месяцев
- 40-часовая неделя, отпуск от 21 календарного дня
- Удалённая работа разрешена и закрепляется в договоре
- Сотрудник увольняется, предупредив за 14 календарных дней
- Работодатель увольняет только по основаниям из Кодекса, с предупреждением и выходным пособием

Зарплата

- Зарплата выплачивается в сумах, налоги удерживаются ежемесячно
- Резиденты IT Park удерживают 7,5% до 1 января 2028 года и не платят социальный налог
- Остальные работодатели удерживают 12% и платят 12% социального налога сверх зарплаты

БАНКИ

- Счета в сумах и в иностранной валюте в узбекских банках
- Расчёты между резидентами внутри страны в сумах, трансграничные платежи в любой валюте
- Счёт в иностранном банке только если это разрешено законом или решением

СРОКИ

Типовой план релокации

Команда может начать работу через Employer of Record и перейти в компанию, когда она станет резидентом IT Park.

Старт	**Вводный созвон и план** Структура, документы и сроки для команды
Первая неделя	**Команда начинает через Employer of Record** По желанию, пока создаётся компания
2–3 дня	**Регистрация ООО** После апостилирования и перевода документов учредителя. Одновременно заявка на счёт в банке
До 15 рабочих дней	**Заявка и рассмотрение в IT Park** Подача, договор и внесение в реестр
Параллельно	**Визы, ПИНФЛ и регистрация** Для сотрудников и их семей
После статуса	**Переход команды в компанию** Трудовые договоры с резидентом и зарплата
Каждый месяц	**Текущее сопровождение** Отчётность в налоговую и IT Park, доля экспорта, зарплата

ДО СТАРТА

Где теряют время

Несколько моментов стоит продумать заранее. Мы проверяем их для каждого случая до начала работы.

Частые ошибки

- Дольше всего часто длится апостилирование документов материнской компании
- Компания должна фактически находиться по своему юридическому адресу
- При иностранных учредителях банк отдельно проверяет учредителей и бенефициаров
- Права на результаты работы сотрудников стоит закрепить за компанией в договоре
- Учредителям без права на ставки для резидентов стоит проверить налоговое соглашение со своей страной

Главные документы

- [ ] Устав и выписка из реестра материнской компании с апостилем и переводом
- [ ] Решение о создании узбекской компании
- [ ] Паспорт директора
- [ ] Юридический адрес компании
- [ ] Бизнес-план и планируемые экспортные контракты для IT Park
- [ ] Паспорта, действующие не менее шести месяцев, и для семей свидетельства о браке и рождении с апостилем

Требования зависят от гражданства и часто обновляются. Точный список мы подтверждаем для каждого случая.

ПЕРВЫЙ ШАГ

Вводный созвон заканчивается выбором структуры, списком документов и сроками для вашей команды.

ЧЕМ МЫ ПОМОГАЕМ

Одна команда на весь переезд

01 **Employer of Record**

Команда начинает работу за несколько дней по нашим договорам.

02 **Регистрация компании**

ООО, банковский счёт, ЭЦП и юридический адрес.

03 **Заявка в IT Park**

Проверка соответствия, бизнес-план, подача и сопровождение.

04 **Визы и регистрация**

IT-визы, ПИНФЛ и регистрация для сотрудников и семей.

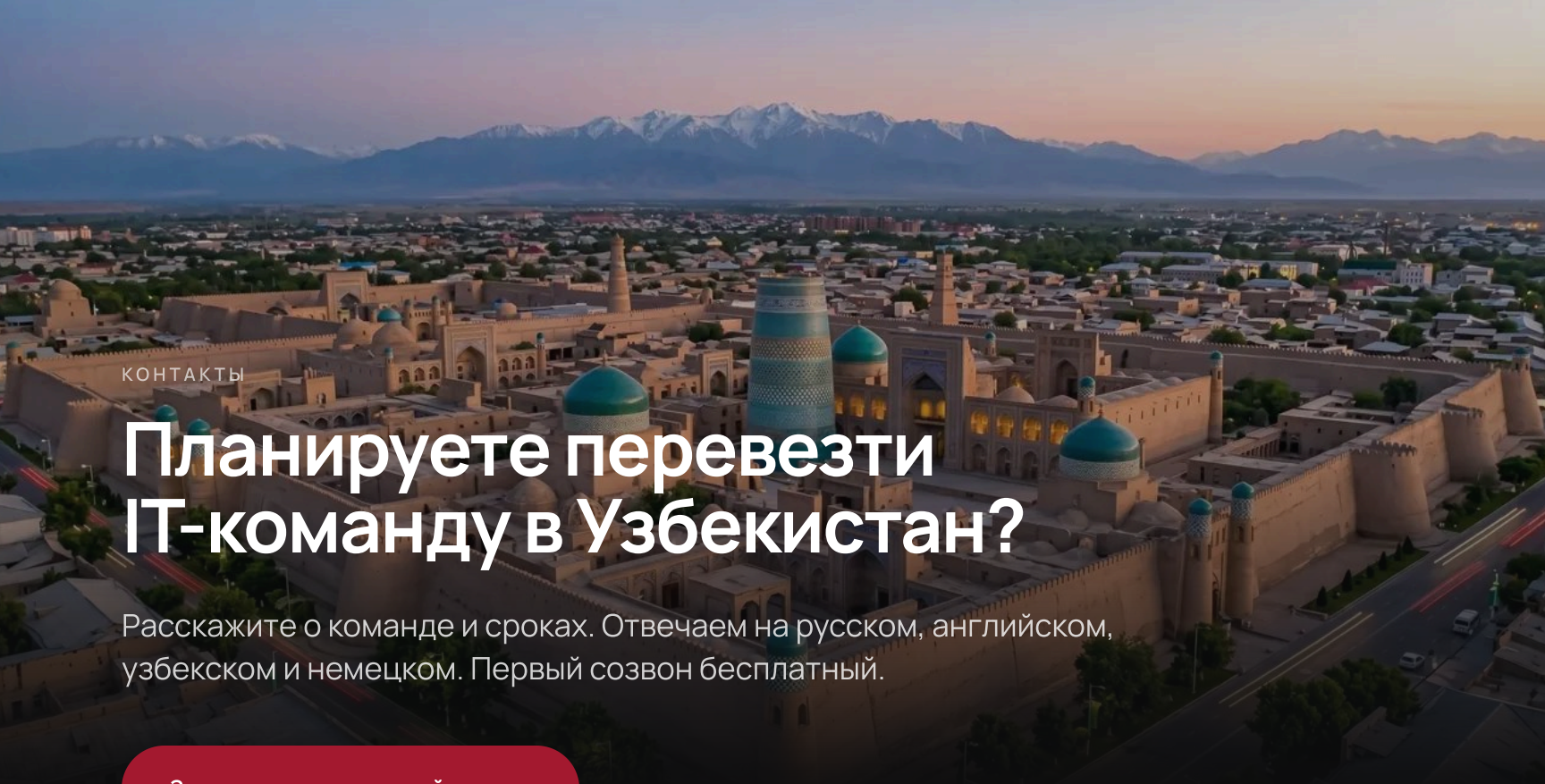
05 **Бухгалтерия и отчётность**

Бухучёт, отчётность в налоговую и IT Park, контроль доли экспорта.

06 **Юридические и налоговые вопросы**

Договоры с клиентами, права на результаты работы, дивиденды, налоговые соглашения, риск постоянного представительства.





КОНТАКТЫ

Планируете перевезти IT-команду в Узбекистан?

Расскажите о команде и сроках. Отвечаем на русском, английском, узбекском и немецком. Первый созвон бесплатный.

Записаться на вводный созвон

САЙТ
advizenco.com

EMAIL
info@advizenco.com

ТЕЛЕФОН
+998 33 488 48 88

TELEGRAM
t.me/advizen

ГОРОД
Ташкент, Узбекистан

advizenco.com

© 2026 Advizen Consulting LLC, Ташкент. Гид носит информационный характер и не является юридической, налоговой или миграционной консультацией. Правила на ноябрь 2026 года.